

EDICIÓN N° 08 • 2019

EL CAÑERITO

BOLETÍN INFORMATIVO



CasaGrande





PREPARAMOS NUESTROS CAMPOS

#EndulzandoVidas

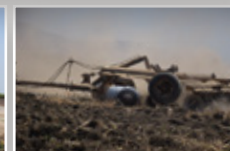
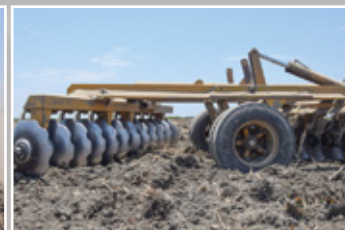
» Con el objetivo de brindar una adecuada condición física de suelo para la siembra y establecimiento del cultivo de caña de azúcar, se vienen realizando **las labores de preparación de terrenos** en sus diferentes campos.



“Un trabajo que inicia en mayo y finaliza a fines de febrero del 2020”.



Vale precisar que el equipo de preparación **entrega una media de 300 hectáreas** mensuales para la época de siembra, asegurando así la constante entrega de materia prima a fábrica.



Actualmente nos encontramos buscando nuevos implementos que permitan optimizar recursos y disminuir costos en la labor, aportando así a la mejora continua.

MODERNIZACIÓN DE LA OPERACIÓN DE TRAPICHE

» Con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo del operador en el área de trapiche, se realizó **la reubicación del tablero de control** de los motores hacia la cabina de supervisores, la instalación de cuatro cámaras y un monitor que permitirán tener una mejor visualización del proceso de extracción de sacarosa.

Esta acción fue ejecutado por los colaboradores de taller eléctrico e instrumentación.



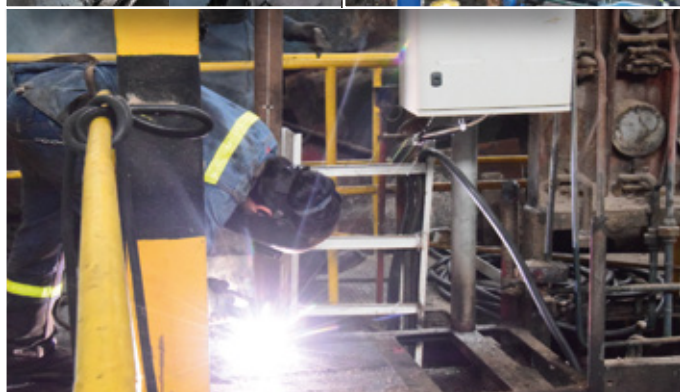
#Cosechandologros 



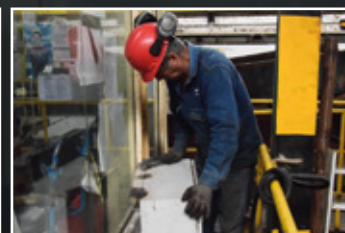
ANTERIOR UBICACIÓN



CABINA DE SUPERVISORES



Es preciso indicar que este trabajo ayudará a mejorar la eficiencia de nuestros procesos y el rendimiento de nuestros colaboradores en su entorno laboral.



“UNA MEJOR ORGANIZACIÓN, IMPLICA MAYOR CANTIDAD DE TALENTOS INTERCONECTADOS

Luis Novoa
Colaborador de Trapiche/BMA

MEJORAMOS CONDICIONES DE TRABAJO

» Con el objetivo de realizar una actualización tecnológica en los equipos de operación y mejorar las condiciones de trabajo de nuestros colaboradores, se realizó la **actualización del tablero de distribución de energía** en cabina de operación de la caldera n.º 12.



De esta manera, se **optimiza el rendimiento de la operación**, haciéndola más amigable, y **mejora el confort de los operadores** durante su labor.

“SI TRATAMOS AL COLABORADOR COMO LA PERSONA MÁS IMPORTANTE DE LA EMPRESA, ELLOS TRATARÁN A SU TRABAJO COMO SI FUERA LO MÁS IMPORTANTE DEL MUNDO”

Luis Novoa
Colaborador de Trapiche/BMA

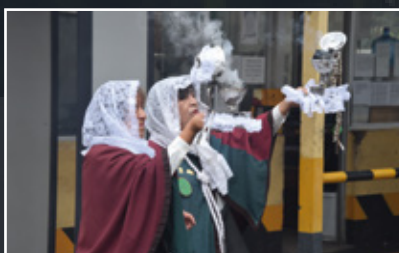




RECIBIMOS AL CRISTO MORADO

» Luego de una década, recibimos la sagrada imagen del Señor de los Milagros. Con la presencia del párroco Miguel Echaíz Caman, se dio inicio a la paraliturgia y consagración del altar en honor a la divinidad.

En esta oportunidad, los colaboradores cargaron el anda del Cristo de Pachacamilla, desde la Garita 1 hasta la gruta de la Virgen de Lourdes, patrona de fábrica, con el fin de elevar sus oraciones en favor de nuestra familia azucarera. En este fervor religioso, se sumaron fieles del distrito, así como las tradicionales sahumeras.



#Devociónazucarera





Anexo Capilla

SIEMPRE PRESENTES

» Nuestra empresa, a través del área de Bienestar Social junto a Comunicación Interna y Responsabilidad Social y el Superintendente de Gestión Humana, Jaime Mejía, vienen realizando visitas informativas a los distintos anexos en sus formaciones de 5 a.m.

Dicha actividad se continuará realizando en los siguientes meses.

Durante las visitas se brindan detalles de los procedimientos, actividades y cambios que se generan durante el año, asimismo, se recogen inquietudes y dudas, afianzando de esta forma los lazos de trabajo y la confianza entre colaboradores logrando una comunicación efectiva.



CAÑITA GANADORA

Como parte de las actividades de Comunicación Interna, venimos visitando las distintas áreas de nuestra empresa premiando a los colaboradores más informados. Recuerda que para ganar debes leer nuestro Boletín "CAÑERITO", CARTELERAS y NOTIAZÚCAR.

¡PRONTO VISITAREMOS TU ÁREA!

MPA



TALLER ELÉCTRICO



COMPETITIVIDAD AMBIENTAL

» Buscando reforzar el conocimiento de los supervisores de gestión y protección ambiental, nuestra Gerencia Legal, a través del área de Gestión Ambiental, realizó el taller de "Monitoreo Ambiental".



Donde se precisó conceptos técnicos de monitoreo de calidad de aire, ruido, agua superficial, agua subterránea y emisiones en fuentes fijas.

Se contó con la participación de los supervisores de las azucareras de Cartavio, San Jacinto, Agrolmos, Agroaurora y Casa Grande. De esta manera, se busca potenciar las capacidades técnicas de los profesionales, mejorando la competitividad profesional en nuestra organización.



Facilitador "Laboratorio Servicios Analíticos Generales SAC"

REFORZANDO CONOCIMIENTOS

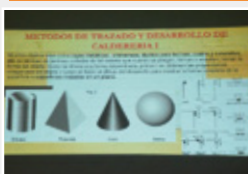
» Con el objetivo de propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales, nuestra empresa en alianza con SENATI; realizó el curso "Trazado de Calderería I", dirigido al personal de las diferentes áreas de mantenimiento, quienes están siendo reforzados en las bases fundamentales, principios y condiciones que se realizan en el trazado y desarrollo de un cuerpo geométrico.

De esta manera, nuestro equipo logrará con ello aumentar sus conocimientos con el fin de mejorar su rendimiento en su entorno laboral.



// Nuevos horizontes, nuevos retos

#Cosechandologros



SUNAFIL RATIFICA PAGO CORRECTO DE UTILIDADES 2018

✓ Les informamos a nuestros trabajadores que a solicitud del Sindicato Único de Trabajadores de Casa Grande y Anexos, la Superintendencia de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), apertura el **expediente N° 1419-2019** para verificar la correcta distribución y pago de utilidades 2018.



En la pág. 2, indica que respecto al pago de utilidades se verificó que se **procedió a la cancelación del mismo**, dejándose constancia que los **montos repartidos se encuentran en la declaración jurada de impuesto a la renta año 2018**.

PÁGINA
02



De acuerdo a lo expuesto, SUNAFIL llegó a la siguiente conclusión

PÁGINA
04

Las actuaciones inspectivas de investigación detalladas en el presente informe, **han podido verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales**, materias de la presente orden de inspección.



“Fue correcta la distribución del monto de utilidades 2018, que recibió cada trabajador”

SUPERINTENDENCIA DE GESTIÓN HUMANA

ENDULZANDO VIDAS



“Porque el alma sólo sana con la música peruana”
Gian Marco

» Como parte de nuestro programa de clima laboral, **celebramos el día de la Canción Criolla**, junto a nuestros colaboradores de la gerencia de Producción y Mantenimiento, quienes disfrutaron de un show artístico en el comedor Garita 1.

En esta ocasión, nos acompañó la reconocida Roxana Caballero, quien con alegría y sazón, interpretó los temas criollos más reconocidos que han quedado en la memoria colectiva.



PEQUEÑOS CAMPEONES

» Con gran emoción desarrollamos el campeonato "Cañitas 2019", como parte de las actividades de la Copa Integración 55° y, contó la participación de un centenar de niños de la localidad.



Gracias a este espacio de sano esparcimiento nuestros colaboradores tuvieron el orgullo de ver a sus hijos y nietos dejando todo en la cancha con cada encuentro.

Cabe resaltar que la colaboración de los uniformes estuvo a cargo el taller de confección textil "Manos de Mujer", el cual es desarrollado por nuestra empresa y busca fomentar el emprendimiento en las esposas e hijas de los trabajadores y comunidad.



¡PARTICIPA Y GANA!

Seguimos premiando a los colaboradores más **informados**.
Acierta las preguntas y gana.



1 ¿Cuales son los beneficios de la **reubicación** del tablero de control?

2 ¿Que actividades se vienen realizando para **mejorar el desempeño en el entorno laboral**?



UBICA NUESTRAS
ÁNFORAS

- En tu casa administrativa
- Garita N° 1 • ICIA
- Garita N° 2

3 ¿Cuánto es la **entrega mensual** para la época de siembra?

4 **En las visitas a los anexos** ¿Qué acciones se vienen realizando y cuál es su importancia?

Nombres:

Área:



¿QUIÉN SERÁ EL COLABORADOR
MÁS INFORMADO?